

# DIVERSIDADE e INCLUSÃO

É importante falar sobre isso?



# Formação de Gestores

2025

Luciana Laudares – Assistente Social CPD/SEGEP

André Santos – Enfermagem Divisão de Saúde/Gestão SIASS



# O que é diversidade?

Do dicionário,

1. qualidade daquilo que é diverso, diferente, variado; variedade.
2. conjunto variado; multiplicidade.

E na convivência?

Exemplos de grupos populacionais:

- \* Etnia
- \* Gênero
- \* Idade
- \* Orientação Sexual
- \* Pessoas com deficiência
- \* Classe social





**Será que as  
pessoas que  
comporão  
seu grupo de trabalho  
são diversas?**





Na área educacional, outros estudos já demonstraram que a presença de mulheres professoras nas ciências exatas tiveram impacto positivo no desempenho de alunas em termos de notas nos testes de nivelamento avançado e em exames de faculdades (Keiser *et al.*, 2002).

No campo educacional, alguns estudos trazem evidências de que em escolas com maior presença de professores negros, alunos negros possuem melhor desempenho escolar, incluindo menor punição por comportamento, melhor desempenho nas disciplinas curriculares e o desenvolvimento de altas habilidades (Grissom; Kem; Rodriguez, 2015).

Disponível em:

<https://www.enap.gov.br/pt/acontece/noticias/guia-sobre-diversidade-no-setor-publico-e-lancado-durante-semana-de-inovacao-na-enap>

# Guia Diversidade no Setor Público:



a construção cotidiana de uma  
gestão inclusiva

Rafael Rocha Viana, Tatiana Lemos Sandim e Márcia Knop (orgs.)



# E a INCLUSÃO?

## Desafio entre o real e o ideal

No dicionário,

1. ato ou efeito de incluir(-se).

No dia a dia, a inclusão se dá quando barreiras (arquitetônicas, urbanísticas, atitudinais, na comunicação e na tecnologia) são “quebradas” e permitem que as pessoas com deficiência ou com outras necessidades tenham igualdade de condições e oportunidades que as demais.



# O mito das minorias

Após falarmos sobre inclusão é importante saber o que são minorias.

Minorias são grupos de pessoas que, em um contexto específico, possuem uma presença social menor em relação ao restante da sociedade.

Essas comunidades podem ser definidas com base em diversos critérios, como raça, etnia, gênero, orientação sexual, religião, ou status socioeconômico.

Minorias frequentemente enfrentam desafios, discriminação ou exclusão devido à sua posição de menor representação, o que destaca a importância de políticas inclusivas e medidas de equidade para garantir seus direitos e oportunidades iguais.

Mas por que é um mito?

Por que nem sempre são minorias em números estatísticos, por exemplo, as mulheres são maioria segundo dados do IBGE, mas ainda assim são chamadas de minorias, isso devido a pressão social, discriminação, violências e silenciamento que sofrem.

Discutir a diversidade e propor a inclusão é dar oportunidade para que esses grupos se manifestem na forma deles, com a vivência e historicidades de cada um deles.



**E ENTÃO....**

**Somos uma instituição  
diversa?**

**Somos uma instituição  
inclusiva?**



# QUANTOS SOMOS?

Total de **1.578** servidoras e servidores, sendo:

## **Gênero:**

Feminino: **623**

Masculino: **955**

## **Faixa etária:**

20 a 29 anos: **25**

30 a 39 anos: **395**

40 a 49 anos: **561**

60 a 69 anos: **163**

Outros: **13**

## **Etnia:**

Branco: 1.041

Pretos e pardos: 521

Indígena: 02

Amarela: 14

**Servidor com deficiência: 08**

**Servidor com dependente com deficiência: 06**

**Servidores em horário especial: 14**

**Servidor/a que ocupam vaga para pessoa com deficiência ou cota racial: sem informação**

# QUEM SOMOS?



COMO SERIA VIVER EM UM MUNDO  
QUE NÃO FOI PENSADO PARA VOCÊ?



Crédito do vídeo: EDF Energy



<https://www.youtube.com/watch?v=NxK9WJSUhVE>

# INCLUSÃO e DIVERSIDADE NO PDI 2023-2027

**Diversidade:** 11 vezes

**Inclusão:** 17 vezes

**Étnico-racial/etnia/cor/raça:** 00 vezes

**Gênero:** 00

**Orientação Sexual:** 00 vezes

**Pessoa com deficiência:** 00 vezes

**Equidade:** 2 vezes

**Ações afirmativas:** 05 vezes

## E QUANDO NÃO CONSTRUÍMOS UM AMBIENTE DIVERSO E INCLUSIVO?

Favorecemos diversas formas de preconceitos e discriminações, tais como:



**Capacitismo**



**Homofobia**



**Racismo**



**Machismo**

# Onde estamos ?



## Onde estamos?

\*Criação de um Grupo de Trabalho para discutir e propor políticas de fomento à inclusão e diversidade voltada às/aos servidores.



# Diversidades e Inclusão

Diversidade e inclusão no serviço público são temas essenciais para garantir que as instituições representem adequadamente a sociedade em sua totalidade, promovendo um ambiente mais justo, equitativo e eficiente.

Falar sobre esses temas no contexto do serviço público envolve discutir como a diversidade de pessoas em termos de gênero, raça, etnia, deficiência, orientação sexual, classe social, entre outras características, pode ser uma vantagem para a administração pública.



# Exemplos de Práticas de inclusão no Serviço Público

- **Cotas raciais:** Muitos países e estados implementaram políticas de cotas raciais no serviço público para garantir a inclusão de pessoas negras e indígenas em suas esferas.



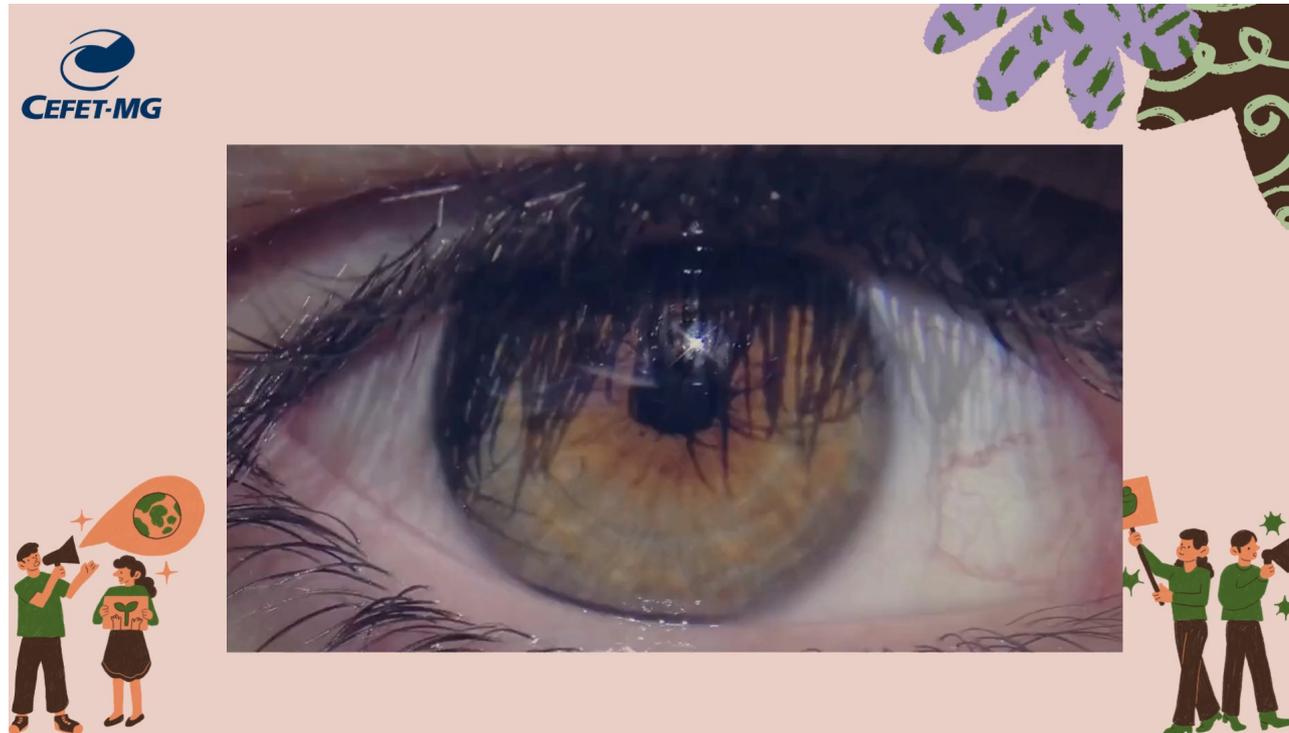
- **Lei de Acessibilidade:** Garantir que pessoas com deficiência possam ocupar postos no serviço público e desempenhar suas funções de forma plena, com adaptações físicas e tecnológicas.



- **Equidade de gênero:** Algumas administrações públicas implementam ações específicas para garantir a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres, como a promoção de mais mulheres em cargos de liderança.



# SOMOS TODOS DIFERENTES!



<https://www.youtube.com/watch?v=0XnSy2EquRM&list=PLTv92gEgK0Qj5clYn2yzsHc42-wXTZc3Q&index=14>

**Você pode colaborar com o Grupo de Trabalho enviando relatos, sugestões de pautas, de ações, de iniciativas institucionais .....**



**FIM**