

Governança e Desenvolvimento Institucional

MÓDULO I – Planejamento e Gestão: PEI, PDI e Relatório de Gestão

Carga horária: 1 hora



Profª Carolina Riente

Prof. Henrique Borges



Agenda

21/01/2025

Diretoria de Governança e Desenvolvimento Institucional - DGD

14h: Planejamento e Gestão: instrumentos para a governança e gestão institucional

Plano Estratégico Institucional – PEI

Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI

Relatório de Gestão – RG

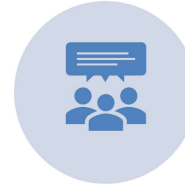
Outros instrumentos para a gestão



Os 5 princípios da Administração Pública



LEGALIDADE
o cumprimento da lei



IMPESSOALIDADE
o tratamento igualitário



MORALIDADE
seguindo os princípios
éticos estabelecidos por lei



PUBLICIDADE
a prestação de contas à
população



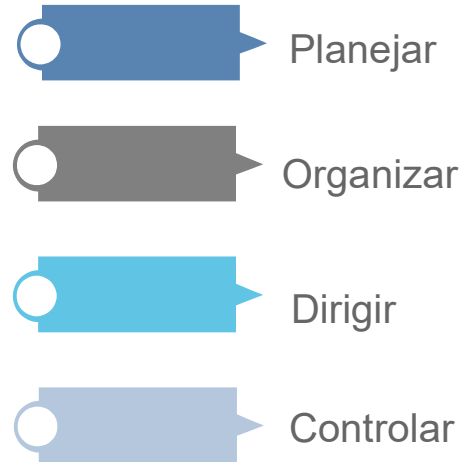
EFICIÊNCIA
a boa gestão dos recursos e
serviços públicos

Constituição Federal de 1988, artigo 37

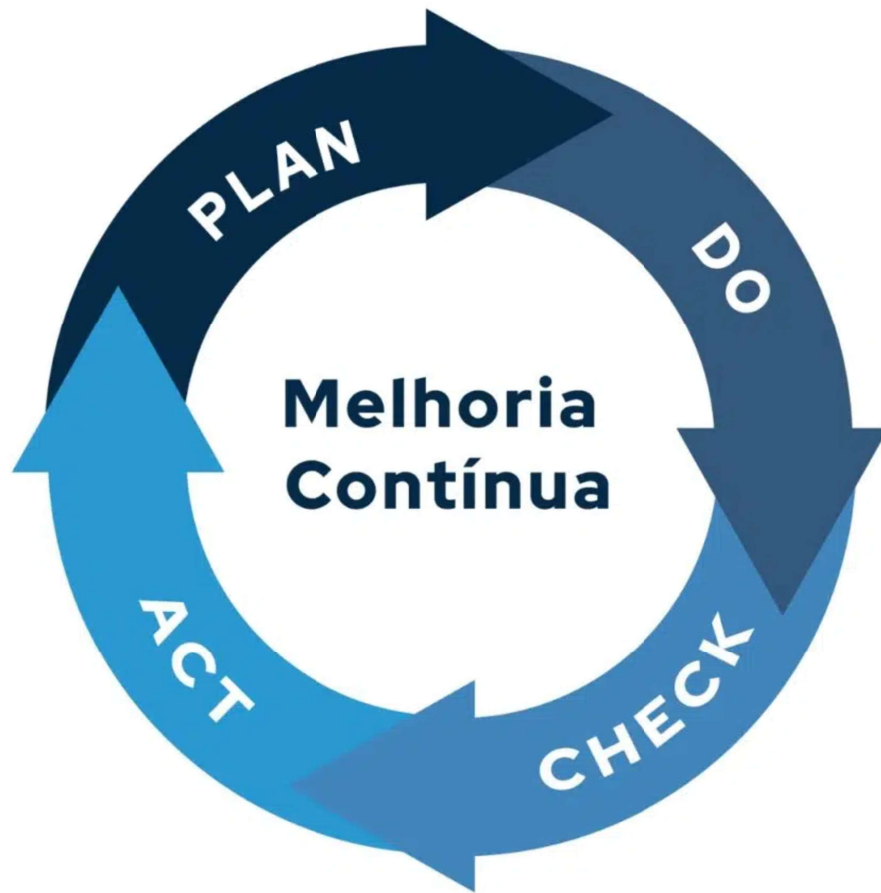
“A administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de **legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência** (...).”

Constituição Federal de 1988, artigo 37

Atribuições do Gestor



Ciclo PDCA



Planejar

Antes de se executar o processo é preciso planejar as atividades, definir a meta e os métodos

Implementar/executar

É a execução das tarefas de acordo com o que foi estipulado no plano, inclui também a coleta de dados para o controle do processo.

Verificar

É a fase de monitoramento, medição e avaliação. Os resultados da execução são comparados ao planejamento e os problemas são registrados.

Agir

Fase em que se apontam soluções para os problemas encontrados.

Instrumentos para a Gestão Estratégica



10 anos

**Plano Estratégico
Institucional
(PEI)**



5 anos

**Plano de Desenvolvimento
Institucional
(PDI) e
Projeto Pedagógico
Institucional (PPI)**



1 ano

**Relatório de Gestão
(RG)**



PEI 2023
2032

Plano Estratégico Institucional

2023 – 2032



CEFET-MG
CENTRO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA
DE MINAS GERAIS



PDI 2023
2027

Plano de Desenvolvimento Institucional

2023 – 2027



CEFET-MG
CENTRO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA
DE MINAS GERAIS



PPI 2023
2027

[Sem título]

Projeto Pedagógico Institucional

2023 – 2027



CEFET-MG
CENTRO FEDERAL DE
EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA
DE MINAS GERAIS

Missão

Promover a educação tecnológica pública, de excelência, gratuita e laica, por meio do ensino técnico de nível médio, da graduação e da pós-graduação, da pesquisa e da extensão, assegurando a formação socialmente responsável de cidadãos crítico-reflexivos e éticos.

Visão

Ser uma instituição de referência de educação tecnológica pública, pela solidez e excelência no ensino, na pesquisa e na extensão, pela formação integral de cidadãos comprometidos com a promoção do desenvolvimento social responsável e sustentável, bem como a preservação da cultura e da história e o respeito às diversidades e diferenças.

Valores Institucionais

- | | |
|---|--|
| a) educação pública e gratuita; | j) valorização e respeito ao servidor; |
| b) gestão acadêmica democrática e participativa; | k) valorização da arte e da cultura; |
| c) formação humana, reflexiva, crítica e laica; | l) cooperação permanente com instituições acadêmicas, nacionais e internacionais; |
| d) pluralismo de ideias e concepções; | m) compromisso com a inovação e o desenvolvimento tecnológico; |
| e) respeito às liberdades individuais; | n) compromisso com a preservação do meio ambiente, o desenvolvimento e a justiça social; |
| f) respeito às diversidades e diferenças; | o) compromisso com a inserção social; |
| g) vedação a práticas institucionais de natureza político-partidária; | p) compromisso com a eficiência e a eficácia da gestão pública. |
| h) igualdade de oportunidades educacionais para todos os alunos; | |
| i) convivência ética com alunos, servidores e comunidade; | |

Resolução CD-31, de 25 de outubro de 2022

Missão

"Promover a educação tecnológica pública, de excelência, gratuita e laica, por meio do ensino técnico de nível médio, da graduação e da pós-graduação, da pesquisa e da extensão, assegurando a formação socialmente responsável de cidadãos crítico-reflexivos e éticos".

Visão

"Ser uma instituição de referência de educação tecnológica pública, pela solidez e excelência no ensino, na pesquisa e na extensão, pela formação integral de cidadãos comprometidos com a promoção do desenvolvimento social responsável e sustentável, bem como a preservação da cultura e da história e o respeito às diversidades e diferenças."

Sociedade

Sociedade

OE-1 – Assegurar a oferta de educação tecnológica de excelência, inclusiva e integral, para formar cidadãos críticos, éticos e comprometidos com o desenvolvimento social.

Desenvolvimento Acadêmico

Ensino

OE-2 – Ampliar a oferta e aprimorar a qualidade e a efetividade do ensino, orientando-o por uma perspectiva da educação integral do aluno.

Pesquisa

OE-3 – Ampliar e fortalecer o sistema interno de pesquisa, desenvolvimento e inovação (PD&I), articulando-o às demandas da sociedade e do setor produtivo.

Extensão

OE-4 – Ampliar e fortalecer a extensão promovendo interações dialógicas com os setores da sociedade e contribuindo para seu desenvolvimento socioeconômico, artístico e cultural.

Currículos e aprendizagens

OE-5 – Aprimorar a gestão de currículos e da aprendizagem, promovendo práticas pedagógicas que propiciem a integração do ensino, da pesquisa, da extensão e das atividades educacionais complementares em prol do desenvolvimento integral do aluno.

Processos Internos

Acesso, permanência e êxito

OE-6 – Assegurar as condições para o acesso, a permanência e o êxito dos alunos, suprindo suas necessidades nas perspectivas da equidade, da inclusão, do pleno desenvolvimento do estudante e da inserção profissional.

Internacionalização

OE-7 – Ampliar e fortalecer a cooperação acadêmica internacional, promovendo o intercâmbio científico e tecnológico e a mobilidade de pessoas, e fomentando o multiculturalismo.

Comunicação

OE-8 – Ampliar e desenvolver os canais de comunicação com a comunidade interna e com a sociedade, fomentando a participação dos alunos, servidores, colaboradores e dos segmentos sociais no desenvolvimento da instituição, e assegurando a ampla divulgação dos resultados de valor alcançados.

Governança

OE-9 – Aprimorar a governança institucional, fortalecendo os mecanismos de controle interno, de gestão de riscos e integridade, de monitoramento e avaliação, de participação e controle social nas ações institucionais, e assegurando o acesso à informação e à transparência pública.

Gestão

OE-10 – Aprimorar a gestão da instituição, fortalecendo os mecanismos de planejamento, execução, controle e avaliação das ações, de gestão por processos e resultados, promovendo a modernização organizacional e o uso de recursos tecnológicos na gestão.

Pessoas e Recursos

Pessoas

OE-11 – Aperfeiçoar a gestão de pessoas – comprometida com a capacitação profissional, com o desenvolvimento de pessoas, com a saúde e qualidade de vida dos servidores e colaboradores –, e otimizar a gestão do quadro de pessoal da instituição.

Tecnologia da informação

OE-12 – Ampliar e modernizar a infraestrutura de TI e aprimorar a oferta de serviços de TI para o ensino, a pesquisa, a extensão e a gestão da instituição, assegurando a qualidade e a continuidade dos serviços, e fomentando a transformação digital da instituição.

Infraestrutura física

OE-13 – Expandir e modernizar a infraestrutura física, assegurando sua usabilidade, e aperfeiçoar a gestão dos espaços físicos administrativos e acadêmicos, aumentando sua efetividade e fomentando o uso compartilhado destes recursos.

Orçamento

OE-14 – Otimizar a gestão orçamentária e financeira, favorecendo a execução do planejamento estratégico institucional e assegurando efetividade no uso dos recursos financeiros, e aumentar a eficiência na captação de recursos extraordinários.

Valores

- Educação pública e gratuita;
- Gestão acadêmica democrática e participativa;
- Formação humana, reflexiva, crítica e laica;
- Pluralismo de ideias e concepções;
- Respeito às liberdades individuais;
- Respeito às diversidades e diferenças;
- Vedação a práticas institucionais de natureza político-partidárias;
- Igualdade de oportunidades para todos os alunos;
- Convivência ética com alunos, servidores e comunidade;
- Valorização e respeito ao servidor;
- Valorização da arte e cultura;
- Cooperação permanente com instituições acadêmicas, nacionais e internacionais;
- Compromisso com a inovação e o desenvolvimento científico e tecnológico;
- Compromisso com a preservação do meio ambiente, o desenvolvimento e a justiça social;
- Compromisso com a inserção social;
- Compromisso com a eficiência e a eficácia da gestão pública.

Cadeia de Valor do PEI 2023-2032 do CEFET-MG



ANEXO DA RESOLUÇÃO CGOV/CEFET-MG No 10, DE 26 DE JUNHO DE 2024

RELATÓRIO DE GESTÃO 2023

GESTÃO DE PESSOAS

DOCENTES **944** TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS **645**

66%
Doutores

5%
Doutores

33%
Mestres

36%
Mestres

VALOR PAGO EM SALÁRIOS, ENCARGOS E BENEFÍCIOS

R\$422.454.364,00

85% DA LOA

INFRAESTRUTURA

11 CAMPUS
em **9** municípios

ÁREA CONSTRUÍDA **200.000m²** ÁREA TOTAL **500.000m²**

GESTÃO DE TIC

PARQUE COMPUTACIONAL
2500

DESPESAS EMPENHADAS EM TI
R\$3.782.830,00

GESTÃO FINANCEIRA E DE RECURSOS

LOA
R\$556.068.586,00

AÇÃO 2994 - ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL
R\$9.408.033,00

ESTRATÉGIA E GOVERNANÇA

ENSINO TÉCNICO
DE NÍVEL MÉDIO

ENSINO DE GRADUAÇÃO

ENSINO
DE PÓS-GRADUAÇÃO

DESENVOLVIMENTO
ESTUDANTIL

DESENVOLVIMENTO
PEDAGÓGICO

INCLUSÃO SOCIAL E
EDUCACIONAL

DESENVOLVIMENTO
DE CARREIRAS

EXTENSÃO

PESQUISA E INOVAÇÃO
TECNOLÓGICA

COOPERAÇÃO
INTERNACIONAL

GESTÃO
EDUCACIONAL

ENSINO

TÉCNICO

6846 alunos
38 cursos integrados
18 concomitantes
20 subsequentes
2217 vagas ofertadas

GRADUAÇÃO

6008 alunos
26 cursos
19 engenharias
1644 vagas ofertadas

PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

1472 alunos
14 cursos de mestrado
7 cursos de doutorado

PESQUISA

432 discentes participantes em Pesquisa
16 bolsistas de produtividade
964 projetos de pesquisa em andamento
329 publicações em eventos técnico-científicos
654 artigos em periódicos

R\$6.371.012,23

Valores captados para financiamentos de projetos de pesquisa

EXTENSÃO

268 ações de Extensão executadas
36 cursos de Extensão ofertados
383 docentes participantes em Extensão
55 técnico administrativos envolvidos em Extensão

R\$1.704.431,62

Recurso do CEFET investidos em Extensão

R\$92.456,54

captados por meio de patrocínio e doação

R\$2.198.516,24

captados com projetos de extensão e prestação de serviços

DESENVOLVIMENTO ESTUDANTIL

1548 Bolsas Permanência
89 Bolsas de Complementação Educacional
762 Bolsa alimentação
777.026 Restaurante (Refeições servidas/Alunos atendidos)
1637 gratuidade nos restaurantes

INCLUSÃO

ALUNOS COM NECESSIDADES EDUCACIONAIS ESPECÍFICAS ATENDIDOS

153 alunos do EPTNM

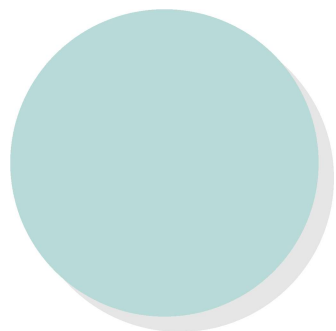
85 alunos da Graduação

INTERNACIONALIZAÇÃO

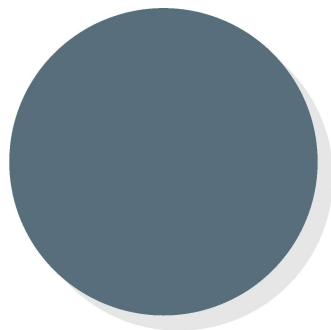
46 mobilidade IN
156 mobilidade OUT

6 acordos celebrados entre o CEFET-MG e instituições estrangeiras

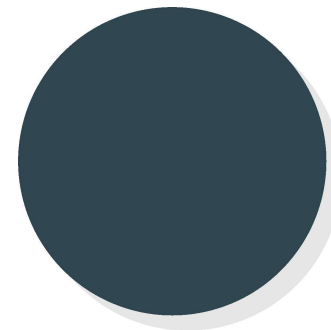
Instrumentos para a Gestão Estratégica



Política de Governança



Plano de Integridade



**Plano de Dados
Abertos
(PDA)**

INSTRUMENTOS PARA A GESTÃO ESTRATÉGICA NO CEFET-MG



Fim

DGDI – Diretoria de Governança e Desenvolvimento Institucional

Profa. Carolina Riente (Diretora)

Prof. Henrique Borges (Diretor-Adjunto)

www.dgdi.cefetmg.br

 dgdi@cefetmg.br

(31) 3319-7470 | (31) 3319-7425