



SIASS
Subsistema Integrado de
Atenção à Saúde do Servidor

CEFET-MG

UNIDADE SIASS - CEFET-MG

Relações de trabalho: convivência e desafios

Dr Márcio Geraldo Moreira Lima
Médico Perito – Unidade SIASS/CEFET-MG

Belo Horizonte, 22/01/2025



Contexto histórico: do SMOdE a UNIDADE SIASS/CEFET-MG

O SMOdE (Serviço Médico Odontológico e de Enfermagem) enquanto unidade de saúde do CEFET-MG passou a existir no organograma institucional em 1982.

Objetivo: Atender a demanda de atendimento de assistência a saúde dos alunos e servidores da Instituição

Composição: médico, dentistas, enfermeira, auxiliares de enfermagem



Atividades do SMOdE:

Para os servidores:

- ✓ Exames para investidura em cargo público
- ✓ Perícia singular
- ✓ Junta médica
- ✓ Atendimento de consultas e pequenas urgências
- ✓ Assistência Odontológica

Para os alunos:

- ✓ Atestados para dispensa de Educação Física
- ✓ Atendimento de consultas e pequenas urgências
- ✓ Assistência Odontológica



PROJETO CRESCER – DE OLHO NA SAÚDE – 1993 A 1995

Marco histórico :1ª tentativa de realizar um trabalho interdisciplinar de promoção à saúde.

Ações desenvolvidas:

- ✓ Envolvimento de profissionais de outras áreas na instituição
- ✓ Realização de trabalhos na área de promoção;
- ✓ Primeira experiência de uma discussão ampliada do conceito de saúde na Instituição



SIASS
Subsistema Integrado de
Atenção à Saúde do Servidor

CEFET-MG

UNIDADE SIASS - CEFET-MG

DIFICULDADES ENFRENTADAS:

- ✓ Trabalho multidisciplinar pouco estruturado
- ✓ Mudanças frequentes nas chefias
- ✓ Aposentadoria ou pedido de exoneração de profissionais
- ✓ Visibilidade institucional
- ✓ Múltiplas interpretações dos conceito de saúde



Ações do SMOdE:

Projeto de Gestão em 2003 –valorização do servidor

- ✓ Concurso para médicos do trabalho em 2004
- ✓ Criação da Junta Médica Oficial do CEFET-MG
- ✓ Início do trabalho interdisciplinar com os profissionais da Junta Médica (técnicos da área de Recursos Humanos e Saúde).
- ✓ Ações restritas ao âmbito pericial da Lei 8112/90 e primeiras tentativas de ampliar o conceito de capacidade laboral e vigilância ambiental.

EM 2005:

- ✓ Criação da Coordenação Geral de Desenvolvimento de Recursos Humanos (CGDRH)
- ✓ O SMOdE integra oficialmente a CGDRH



VOCAÇÃO EM SER UNIDADE SIASS DESDE 2005

Cooperação técnica para atendimento de perícias:

- FIOCRUZ, Antigas Escolas Agrotécnicas do Interior, UFV – Campus Florestal, Ministério da Agricultura, Anatel, Ministério Público, AGU e Ministério do Trabalho.

2006 - SISOSP - Sistema Integrado de Saúde Ocupacional do Servidor Público Federal primeiros esboços de uma estrutura pericial unificada em âmbito nacional – (Lei 5961 de 13/11/2006), com proposta de atuação em perícia, reabilitação, readaptação e vigilância em saúde.



2009: Criação do SIASS – Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor pelo decreto 6833 de 29/04/2009, que traz consigo uma proposta mais ampla de atuação em relação às ações do SISOSP, com enfoque em segurança e saúde.

Implantação do Sistema Siape Saúde: 30/04/2010

Assinatura do Acordo de Cooperação Técnica: 24/09/2010

Publicação do Acordo de Cooperação Técnica Nº 13/2010: 18/10/2010



PÚBLICO ALVO:

CEFET-MG e demais órgão partícipes.

Universo contemplado: Cerca de 15.000 servidores e 5.000 alunos.

SERVIÇOS OFERECIDOS:

- Perícia e atendimento clínico odontológico para servidores e alunos;
- Perícia e atendimento clínico a pequenas urgências a servidores e alunos;
- Avaliação multiprofissional da capacidade laboral e demais solicitações periciais complexas;
- Acompanhamento social, psicológico e psiquiátrico de casos mais complexos.



SIASS
Subsistema Integrado de
Atenção à Saúde do Servidor

CEFET-MG

UNIDADE SIASS - CEFET-MG

INSTITUIÇÕES PARCEIRAS DE COOPERAÇÃO TÉCNICA:

- CEFET-MG
- Anatel
- ABIN
- AGU e MP
- Fiocruz
- M.A.P.A.
- MTE
- PRF e PF
- ICMBIO
- Banco Central
- UFV – Florestal
- UFSJ
- UNIFEI
- IFMG



SIASS
Subsistema Integrado de
Atenção à Saúde do Servidor

CEFET-MG

UNIDADE SIASS - CEFET-MG

PROFISSIONAIS ENVOLVIDOS:

- 3 odontólogos;
- 2 médicos peritos com especialização em medicina do trabalho;
- 1 médico perito com especialização em radiologia;
- 1 médico perito com especialização em psiquiatria;
- 1 médica perita com especialização em cardiologia;
- 1 médica perita com especialização em dermatologia e anestesia;
- 1 fisioterapeuta;
- 1 psicólogo;
- 2 assistentes sociais;
- 1 engenheira de segurança;
- 3 enfermeiros de nível superior;
- 3 auxiliares de enfermagem;
- 1 administradora e coordenadora do setor;
- 4 auxiliares administrativos



PRINCIPAIS DESAFIOS:

- Volume de servidores atendidos;
- Heterogeneidade da população de servidores atendida;
- Complexidade das relações de trabalho exacerbada por novos aspectos sociais e também velhas e cristalizadas políticas;
- Determinadas modalidades periciais, notadamente as solicitações de remoção do local de lotação por questões sociais e da saúde mental;
- Incidência de adoecimento mental no trabalho.